

Business-Coaching Themen

Fragen und Themen, die im Business-Coaching auftreten sind stets sehr individuell und dadurch auch sehr vielfältig. Auch die Lösungen zu diesen Fragen sind hoch individuell, sie richten nach der Person des Coachees und den ihm umgebenden Rahmenbedingungen. Ein kleiner Auszug an Fragen...

Ich bin in hoher, leitender Position, ich trete gut und sicher auf, nur vor der Geschäftsführung gelingt es mir irgendwie nicht, überzeugend und mit den treffenden Argumenten aufzutreten...

Ich will überzeugend und schlagfertig agieren, so dass die Geschäftsführung meine Themen aufgreift und verfolgt!

Meine beiden besten Vertriebler sind zum direkten Wettbewerber gewechselt, in der Vertriebsseinheit herrscht Unruhe und Unsicherheit, es besteht die Gefahr, dass jetzt weitere gute Leute wechseln ...

Ich möchte eine schnelle Lösung, um meine Leute an das Unternehmen zu binden und ich möchte, gerade jetzt, meine Leute motivieren, positiv und offensiv, unsere Kunden anzusprechen!

Ich weiß, was ich will, ich bin gut im Analysieren von geschäftlichen Abläufen, entwickle gute Strategien, nur im Unternehmen komme ich hart, Mitarbeiter überfordernd und zum Teil auch kühl rüber...

Ich möchte „menschlicher“, „wärmer“ rüberkommen und einen besseren Eindruck bei meinen Mitarbeitern und Kollegen hinterlassen!

Ich habe eine wichtige Managementprüfung vor mir, wie kann ich mich effektiv vorbereiten,

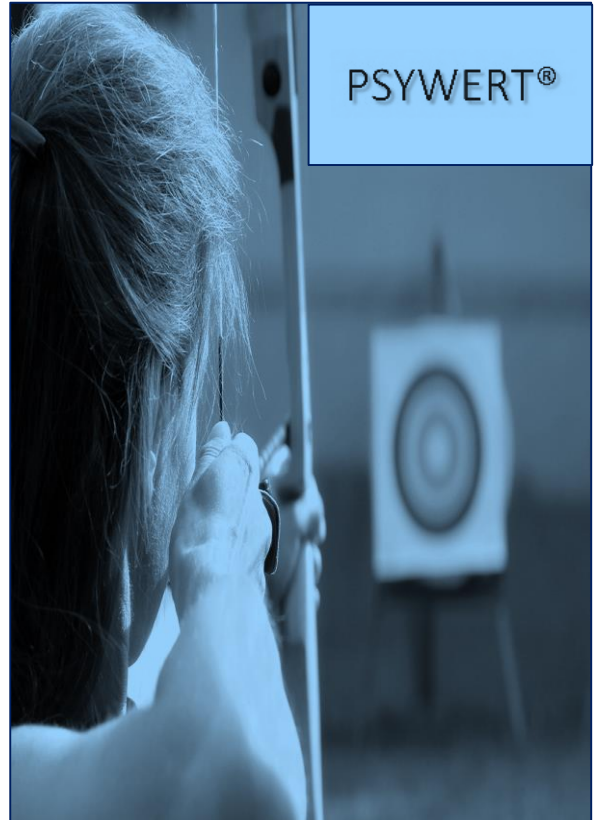
Ich möchte eine effektive Lernstrategie, um mir komplexes Wissen in kurzer Zeit anzueignen, ich brauche eine psychologische Strategie, um unter Druck meine Leistungen abrufen zu können!

Ich bin der erfolgreichste Vertriebler bei uns im Haus, ich habe meinen Kunden immer alles möglich gemacht, habe dabei Vieles auf meine Kappe genommen, so kann es nicht weitergehen, seit einiger Zeit fehlt mir die Energie und ich fühle mich ausgebrannt...

Ich möchte wieder mit Energie und Freude auf meine Kunden zugehen können, ich will einen besseren Weg zum Erfolg!

Mein Bereichsleiter untergräbt meine Führungsautorität als Geschäftsführer, ich kann nicht mehr mit ihm reden, ich weiß um seine private Situation und ich möchte nicht, dass er durch mir mich noch mehr Druck erfährt, und ich möchte auf keinen Fall, dass er das Unternehmen verlässt, was soll ich jetzt tun...

Ich möchte für mich eine Entscheidung treffen, wie ich weiter vorgehen kann, ich brauche Klarheit und eine gute Strategie!



Nehmen Sie Kontakt auf, vereinbaren Sie ein Kennenlernen- und Orientierungsgespräch!

Diplom-Psychologe Patrick Schewe
Psychologisches Know-how
für Unternehmen, Fach- und Führungskräfte
☎0163 - 452 88 30 ✉p.schewe@psywert.de

Raum für Ihre Notizen und Fragen: